

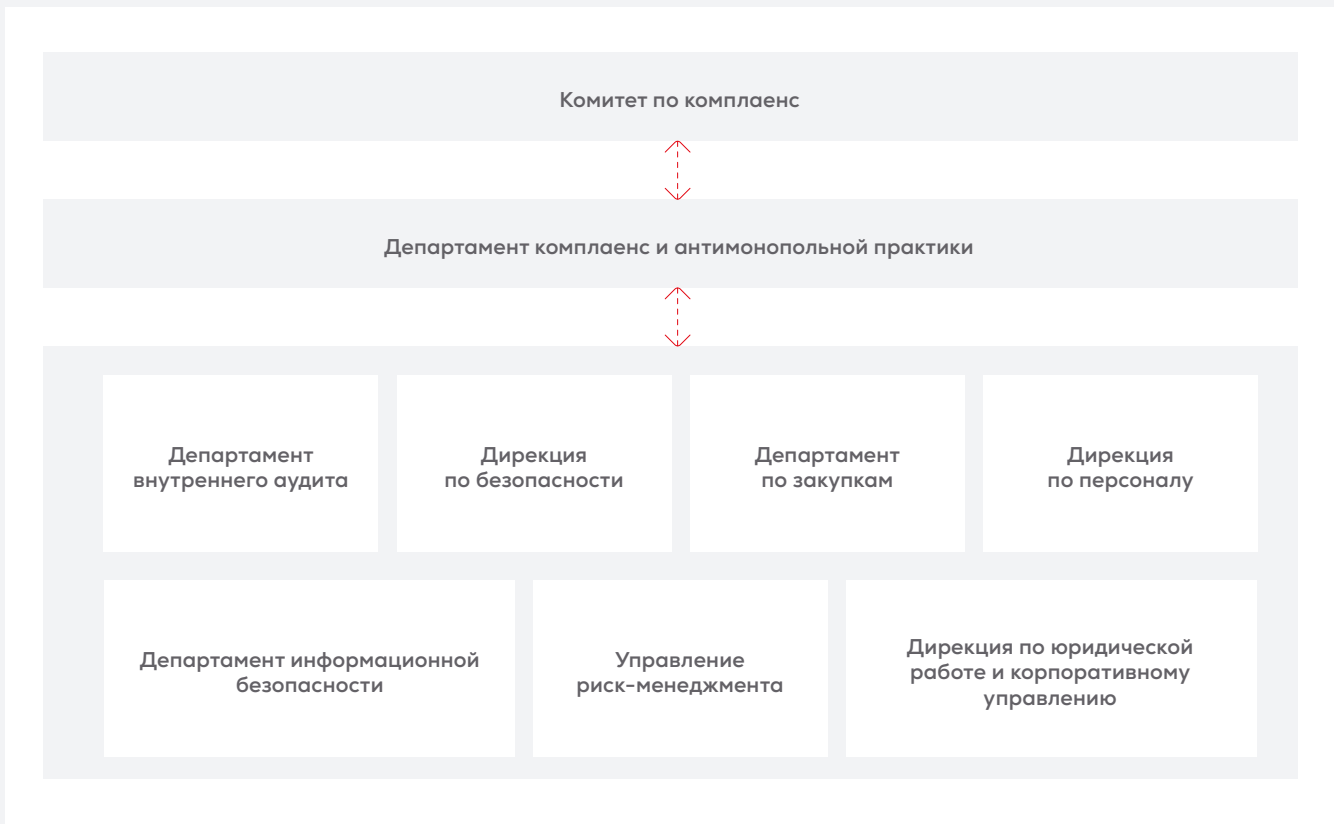
Деловая этика и противодействие коррупции

Подход к управлению

Добросовестность, соблюдение норм деловой этики и строгое выполнение требований законодательства лежат в основе деятельности «Магнита». Компания проводит политику абсолютной нетерпимости к коррупции во всех ее формах и проявлениях и ожидает соблюдения аналогичных принципов от всех своих контрагентов и партнеров.

В 2025 г. в целях стратегического вовлечения высшего руководства в систему управления вопросами деловой этики и противодействия коррупции Компания приступила к формированию Комитета по комплаенс. Заседания Комитета по комплаенс планируется проводить раз в квартал. По мере необходимости могут проводиться и внеплановые собрания.

Структура управления вопросами деловой этики и противодействия коррупции



-----> Взаимодействие и координация в рамках выполнения контрольных процедур по предотвращению, выявлению и реагированию на нарушения применяемого законодательства, положений внутренних нормативных документов и Кодекса деловой этики Компании

Ключевыми документами, в которых закреплены принципы этического поведения для сотрудников Компании, являются Кодекс деловой этики и Политика по противодействию коррупции.



Ключевые принципы Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»

Принцип	Наша ответственность
 Неприятие коррупции	«Магнит» не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях как внутри Компании, так и при взаимодействии с заинтересованными сторонами
 Ответственность за коррупционную деятельность	«Магнит» прилагает все возможные усилия для быстрого, неотвратимого и наглядного пресечения коррупционных действий вне зависимости от должности и срока работы сотрудника в Компании
 Пример высшего руководства	Руководители высшего звена декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируя и соблюдая высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением другим сотрудникам «Магнита»
 Выявление и оценка коррупционных рисков	«Магнит» идентифицирует и регулярно оценивает значимость коррупционных рисков с учетом стратегических и инвестиционных планов развития
 Проверка контрагентов	«Магнит» осуществляет тщательную комплаенс-проверку контрагентов и оценку соответствия установленным требованиям к деловой репутации для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков
 Коммуникация и обучение	«Магнит» информирует своих сотрудников и внешние заинтересованные стороны о принципах и требованиях в области деловой этики и противодействия коррупции
 Мониторинг и контроль	«Магнит» регулярно проводит оценку соблюдения процедур по противодействию коррупции, результаты которой доводятся до высшего руководства и акционеров Компании



Важный элемент системы управления вопросами деловой этики – управление рисками. Компания на ежеквартальной основе проводит пересмотр рисков по вопросам комплаенс и антимонопольной практики с определением вероятности и последствий негативных событий. Для митигации комплаенс-рисков Компания разрабатывает новые и актуализирует действующие нормативные акты в области деловой этики и противодействия коррупции, обучает своих сотрудников соответствующим требованиям, информирует контрагентов о требованиях и ожиданиях относительно соблюдения норм деловой этики.

В 2025 г. одним из ключевых направлений работы Компании в области комплаенс стала оптимизация системы управления конфликтами интересов. В рамках данной инициативы Департамент комплаенс и антимонопольной практики провел комплексную модернизацию соответствующих процессов:

- внедрен обновленный порядок, согласно которому каждый новый сотрудник независимо от занимаемой должности обязан заполнить декларацию наличия или отсутствия признаков конфликта интересов;

- обновлена декларация наличия или отсутствия признаков конфликта интересов с целью повышения эффективности выявления потенциальных и реальных конфликтов интересов при прямом и косвенном подчинении, сторонней занятости и стороннем бизнесе сотрудников и лиц близкого окружения;
- запущена инициатива по раскрытию конфликтов интересов сотрудниками Компании, которые прежде не заполняли декларацию и/или у которых появились новые обстоятельства с признаками конфликтов интересов;
- актуализирован процесс проверки кандидатов на предмет потенциальных конфликтов интересов на этапе трудоустройства;
- утверждена и введена в действие новая контрольная процедура взаимодействия финансово-экономической службы и комплаенс-подразделения при проведении проверок потенциальных контрагентов на благонадежность, в рамках которой анализируются риски конфликта интересов при выявлении аффилированности с сотрудниками Компании.



Обучение и информирование в области деловой этики и противодействия коррупции

«Магнит» выстраивает комплаенс-культуру, основываясь на принципе «тона сверху» – через позицию и личную ответственность руководителей всех уровней. Помимо этого, в Компании существуют различные каналы информирования сотрудников о требованиях и ожиданиях в области деловой этики и противодействия коррупции.



Каналы информирования сотрудников о требованиях и ожиданиях в области деловой этики и противодействия коррупции

- Ознакомление с внутренними политиками в области комплаенс при подписании трудового договора
- Коммуникационные рассылки по электронной почте, информационные стенды и плакаты для сотрудников на местах работы
- Обязательные для новых сотрудников электронные курсы по Кодексу деловой этики и Политике по противодействию коррупции в корпоративной системе «Магнум»
- Заполнение декларации конфликта интересов при приеме на работу и переводе на новую должность (в зависимости от грейда)

Декларация о конфликте интересов обязательна для заполнения всеми новыми сотрудниками Компании в первый день трудоустройства

100%

новых или переведенных на новую должность сотрудников ознакомлены с политиками

95 тыс.

сотрудников – охват каждой коммуникации в 2025 г.

12 672

сотрудника прошли обучение политикам в области противодействия коррупции в 2025 г.

Горячая линия Комплаенс

Горячая линия Комплаенс предназначена для обращений, касающихся потенциальных нарушений применяемого законодательства, внутренних нормативных актов и Кодекса деловой этики Компании. Примерами тем обращений на Горячую линию могут быть:

- нарушение стандартов деловой этики;
- инциденты коррупции (взятки, коммерческий подкуп и др.);
- кража имущества, активов и денежных средств Компании;
- конфликт интересов;
- злоупотребление служебным положением;
- превышение должностных полномочий;
- предвзятое отношение;
- харассмент и буллинг;
- нанесение ущерба Компании;
- потенциальная возможность перечисленных нарушений.

Также заявитель вправе оставить обращение по любой другой теме, связанной с комплаенс и деловой этикой, – оно будет рассмотрено специалистами Горячей линии.

Департамент комплаенс и антимонопольной практики рассматривает все поступающие

обращения на Горячую линию и в зависимости от характера сообщения направляет его для дальнейшей обработки в ответственный департамент. Затем по указанным фактам проводится внутреннее служебное расследование ответственным подразделением. Результаты расследования документируются, и по итогам осуществляется обратная связь с заявителем.

В 2025 г. на Горячую линию Комплаенс поступило 12 640 обращений, из которых 1 044 были целевыми, то есть содержали информацию о потенциальных нарушениях в области деловой этики.

В отчетном году мы провели работу по оптимизации процесса первичной фильтрации нерелевантных сообщений, поступающих на Горячую линию: значительная часть из них представляет собой спам и иную нерелевантную информацию. Внедрение нового подхода позволило значительно снизить операционную нагрузку на сотрудников, занимающихся обработкой обращений.

Контакты горячей линии

- Бесплатная
- Круглосуточная
- Конфиденциальная

«Магнит»

 Бесплатный номер
8 (800) 600-04-77

 Электронная почта
ethics@magnit.ru

Форма для сообщений на Горячую линию Комплаенс [на сайте](#)

«ДИКСИ»

В «ДИКСИ» также функционирует Горячая линия для приема обращений. Специалисты «Магнита» поддерживают регулярное взаимодействие с комплаенс-подразделением «ДИКСИ» для обмена оперативной информацией и опытом работы антикоррупционной Горячей линии; между системами действует регламент оперативного взаимного перенаправления целевых обращений. В 2025 г. 13 732 обращения поступили на Горячую линию «ДИКСИ», из них 1 359 были целевыми.

 Бесплатный номер
8 (800) 234-23-52

 Электронная почта
compliance@dixy.ru

Форма для обратной связи [на сайте](#)

Помимо общедоступной антикоррупционной линии, в Компании есть внутренние каналы коммуникации для сбора обратной связи, по которым в том числе можно обратиться по вопросам комплаенс.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Уставный и акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2025 г. уставный капитал ПАО «Магнит» составлял 1 019 113,55 руб. и состоял из 101 911 355 обыкновенных именных бездокументарных акций¹ номинальной стоимостью 0,01 руб. (далее – акции).

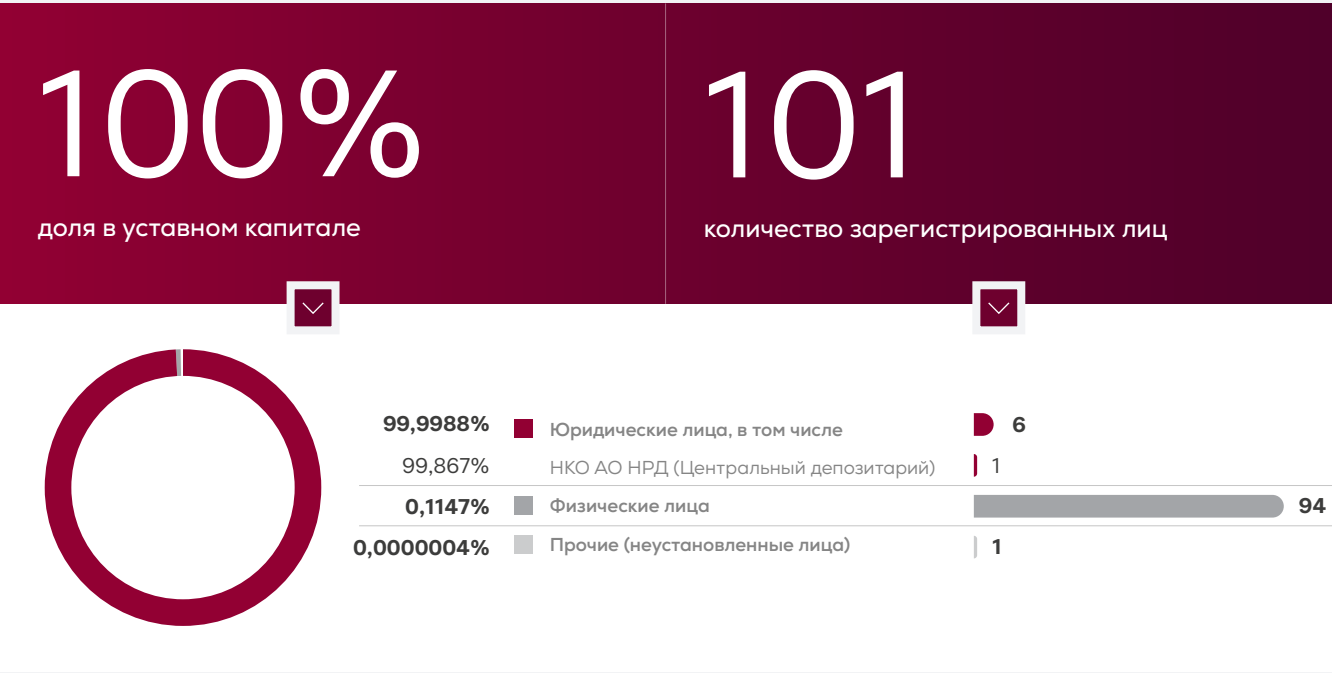
ПАО «Магнит» имело право разместить дополнительно обыкновенные именные акции в количестве 98 938 645 шт. номинальной стоимостью 0,01 руб. (объявленные акции).

В распоряжении ПАО «Магнит» на 31 декабря 2025 г. собственные акции отсутствуют. На 31 декабря 2025 г. ООО «Магнит Альянс» (дочернее общество, опосредованно находящееся в полной собственности Компании) владело 30 245 828,8 акций ПАО «Магнит», что составляет 29,7% от общего количества акций ПАО «Магнит»,

которые были приобретены в июне – декабре 2023 г. в рамках инициированных тендерных предложений акционерам Компании, а также двусторонней сделки в октябре 2023 г. На 31 декабря 2025 г. АО «Тандер», принадлежащее Компании, владело 1 000 акций ПАО «Магнит», что составляет 0,001% от общего количества акций ПАО «Магнит». По состоянию на 31 декабря 2025 г. других контролируемых Компанией организаций, которым принадлежали бы акции ПАО «Магнит», не было.²

В реестре акционеров на 31 декабря 2025 г. было зарегистрировано 101 лицо, в том числе физических лиц – 94, юридических лиц – 6. Компания имеет листинг обыкновенных акций на Московской бирже. На конец 2025 г. рыночная капитализация ПАО «Магнит» на Московской бирже составляла 306,9 млрд руб.³

Структура акционерного капитала на конец 2025 г.⁴



¹ Номер государственной регистрации 1-01-60525-Р от 4 марта 2004 г.
² По состоянию на 31 декабря 2025 г. собственные акции, выкупленные у акционеров, в количестве 3 817 249 штук переданы в качестве инструмента по операциям РЕПО (ценные бумаги, проданные по сделкам с обратным выкупом).
³ Капитализация в рублях рассчитывается по следующей формуле: количество размещенных акций × цена акции на конец 2025 г.
⁴ Распределение акций представлено в соответствии со списком лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Магнит» по состоянию на 31 декабря 2025 г.